

ДЕКЛАРАЦИЯ
ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ
КЪМ КОМИСИЯ ЗА ФИНАНСОВ НАДЗОР
КЪМ ОТЧЕТНИ ДОКУМЕНТИ ЗА 2016 ГОДИНА

По чл. 100н, ал. 7

Долуподписаните декларираме относно корпоративното управление следното:

По т. 1а – не приложимо за ДП БГЦПО

По т. 1б – не приложимо за ДП БГЦПО

По т. 1в – няма такава информация

По т. 2 - ДП БГЦПО не е дружество на борсата

По т. 3 - ДП БГЦПО прилага механизми за прогнозиране, проследяване и предотвратяване на рискови фактори пред дейността и развитието. Рисковете произтичат от външната и вътрешната среда на действие на предприятието и се описват във всяка Годишна програма за дейността и развитието на ДП БГЦПО, която се приема от Управителния съвет и се утвърждава от министъра на труда и социалната политика съгласно Правилника за устройството и дейността на ДП БГЦПО, приет от Министерски съвет с ПМС 189/4.7.2011. Те са описани подробно в Доклада за дейността на ДП БГЦПО през 2016 година като са дадени и предполагаемите рискове за 2017 година.

Основните рискове пред изпълнението на Програмата за дейността и развитието на ДП БГЦПО се крият предимно във външната среда на действие на предприятието - общото състояние на икономиката на страната, нагласите на работодателите за инвестиции в обучение на персонала, ограничените възможности на лицата сами да финансират обучението си, неритмично подаване на заявки от ДБТ за включване в обучения на безработни лица, евентуално забавяне на плащанията, което би довело до нарушаване на постигнатата стабилност.

Рисковете във външната среда биха се отразили неблагоприятно върху вътрешната среда на предприятието и биха довели до нарушаване на екипността, невъзможност за поддържане на материално-техническата база и квалификацията на ръководния, обучаващия и административния персонал на ДП БГЦПО.

За избягване на тези рискови фактори се вземат превантивни мерки, чието изпълнение се отчита в тримесечните отчети за извършените дейности, които се предават на министерство на труда и социалната политика, и в годишния доклад като част от ГФО, който се публикува в Търговски регистър.

Мерки за предотвратяване на рискове пред успешното развитие на ДП БГЦПО

1. Осигуряване на ритмичност при изпълнение на Плана на обученията в рамките на НПДЗ чрез добро сътрудничество с МТСП, АЗ и нейните структури. Спазване на графика за провеждане на курсовете и заплащането на обученията в срок.
2. Разширяване на дейностите на свободния пазар с цел допълнителни приходи, които да бъдат използвани за мотивиране на персонала и модернизиране на МТБ: привличане на заети лица за обучение, засилено взаимодействие с работодатели за провеждане на дуално обучение, провеждане на съвместни мероприятия с местните власти.
3. Активна работа с персонала на предприятието за идентифицирането на всеки служител с неговите мисия, цели и задачи. Подобряване качеството на предлаганите услуги за повишаване на конкурентоспособността.
4. Разширяване на позициите на ДП БГЦПО на пазара на труда чрез участие в партньорства и проекти по отворени през годината схеми на ОП РЧР, на Програма „Еразъм+”, активно взаимодействие с общини, работодатели и браншови организации, и разработването и предлагането на атрактивни мероприятия за обучение на принципа на самофинансиране.
5. Сертифициране по ISO.

По т. 4 – неприложимо за ДП БГЦПО

По т. 5 – съгласно Правилника за устройството и дейността на ДП БГЦПО, приет от Министерски съвет с ПМС 189/4.7.2011, ДП БГЦПО има следната ръководна структура съгласно чл. 10:

- Министър на труда и социалната политика - ,
- Управителен съвет, съставен от представители на Министерство на труда и социалната политика, Агенция по заетостта и Национална агенция за професионално образование и обучение – съставът е публикуван в Търговски регистър.
- Изпълнителен директор, назначен от министъра на труда и социалната политика

По т. 6 – неприложимо за ДП БГЦПО.

Боряна Страхилова д-р Любов Попова

Главен счетоводител на ДП БГЦПО Изпълнителен директор на ДП БГЦПО

Съставител Представяващ

